



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Henkilöstötunnusluvut 1.9.-30.9.2025

HR-päällikkö Jenni Nissilä
Henkilöstöjaosto 30.10.2025

KEUSOTE.FI

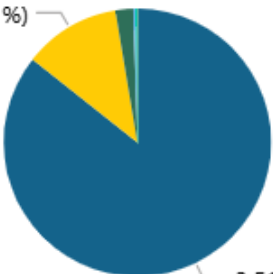
961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Henkilöstön määrä

Palvelussuhdetyyppi	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	KS% Lkm_toteuma	KS% Lkm_edellinen vuosi	Lkm_tot_vs_ed vuosi (%)
Vakituiset	3505	3633	85,65%	82,66%	-3,52%
Miehet	304	314	7,43%	7,14%	-3,18%
Naiset	3201	3319	78,23%	75,52%	-3,56%
Sijaiset	479	572	11,71%	13,01%	-16,26%
Miehet	84	78	2,05%	1,77%	7,69%
Naiset	395	494	9,65%	11,24%	-20,04%
Muut	1	1	0,02%	0,02%	0,00%
Naiset	1	1	0,02%	0,02%	0,00%
Muut määräaikaiset	87	148	2,13%	3,37%	-41,22%
Miehet	12	17	0,29%	0,39%	-29,41%
Naiset	75	131	1,83%	2,98%	-42,75%
Oppisopimussuhteiset	8	22	0,20%	0,50%	-63,64%
Miehet	1	3	0,02%	0,07%	-66,67%
Naiset	7	19	0,17%	0,43%	-63,16%
Työllistetyt	12	19	0,29%	0,43%	-36,84%
Miehet	4	8	0,10%	0,18%	-50,00%
Naiset	8	11	0,20%	0,25%	-27,27%

Henkilöstön määrä palvelussuhdetyyppin mukaan

0,48 t. (11,71%)

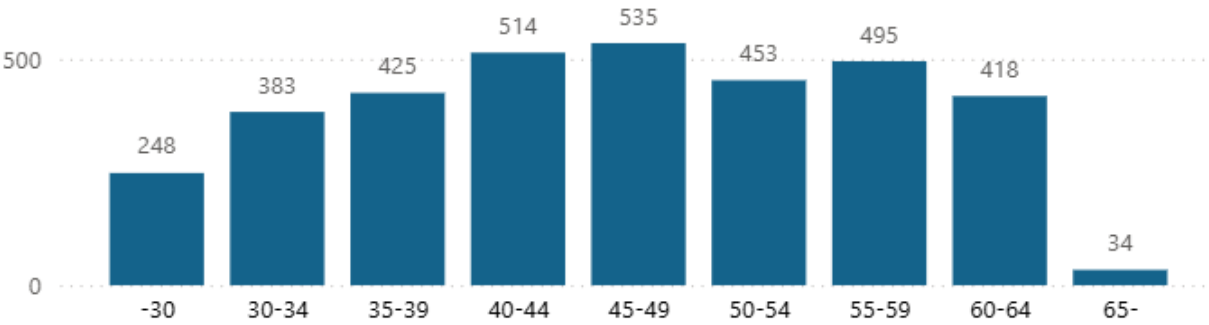


3,51 t. (85,65%)

Palvelussuhdetaso 1

- Vakituiset
- Sijaiset
- Muut määräaikaiset
- Työllistetyt
- Oppisopimussuhteiset
- Muut

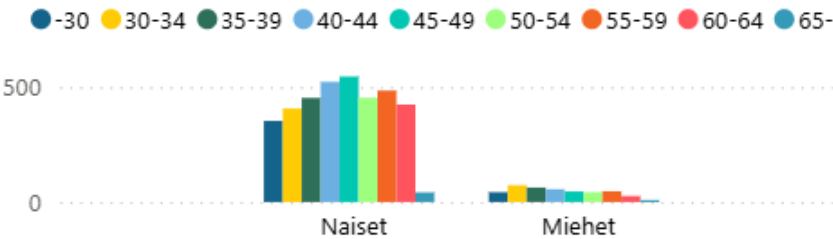
Vakituisen henkilöstön määrä



Henkilöstön määrä ikäluokittain ja sukupuolittain (porautuminen kustannuspaikoille)

Sukupuoli ikäluokka	Miehet		Naiset		Yhteensä	
	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi
-30	43	61	353	414	396	475
30-34	73	59	407	424	480	483
35-39	63	67	453	522	516	589
40-44	56	63	523	556	579	619
45-49	46	39	546	576	592	615
50-54	43	43	454	488	497	531
55-59	47	47	485	513	532	560
60-64	26	35	424	438	450	473
65-	8	6	42	44	50	50
Yhteens	405	420	3687	3975	4092	4395

Henkilöstön määrä ikäluokittain ja sukupuolittain



Keski-ikä

Sukupuoli	Keski-ikä
Miehet	42,9
Naiset	45,2
Yhteensä	45,0

Henkilöstömäärät palvelualueittain 9/2025

Palvelualue	Henkilöstömäärä 9/2025	Henkilöstömäärä 9/2024	Muutos 2024-2025
Ikva	1492	1645	-153
Miela	920	983	-63
Tepasa	1331	1395	-64
Strateginen kehittäminen ja tukipalvelut	349	372	-23
- Sis. Asiakasohjaus	139	135	4
- Sis. Hankkeet	16	26	-10
- Sis. työllistetyt	0	0	0
Yhteensä	4092	4395	-303

961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv Yli 180 pv



Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot ed vuosi

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv Yli 180 pv



Poissaoloryhmä	Poissaolopäivien Lkm	KS% Poissaolopäivien Lkm	Poissaolopäivät_ed vuosi	KS% Poissaolopäivät_ed vuosi
1-7 pv	20541	36,65%	28201	34,47%
8-29 pv	10656	19,01%	16868	20,61%
30-59 pv	7309	13,04%	9906	12,11%
60-89 pv	4144	7,39%	6829	8,35%
90-179 pv	8261	14,74%	12010	14,68%
Yli 180 pv	5131	9,16%	8010	9,79%
Yhteensä	56042	100,00%	81824	100,00%

Palkalliset ja palkattomat sairauspoissaolot

Poissaoloryhmä	Palkallinen	Palkaton	Yhteensä
1-7 pv	20451	90	20541
8-29 pv	10452	204	10656
30-59 pv	7032	277	7309
60-89 pv	3681	463	4144
90-179 pv	7062	1199	8261
Yli 180 pv	3420	1711	5131
Yhteensä	52098	3944	56042

Poissaolo-% = Poissaolopäivät / (HTV1 * 365) = kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä

Poissaolo-% (HTV2) = Poissaolopäivät / (HTV2 * 365) = kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä

Terveysperusteisiin poissaoloihin sisältyy sairaus- ja työtapaturmapoissaolot.

Yllä ja vasemmalla olevissa kaavioissa ja taulukossa esitetään koko vuoden tiedot.

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1

17,75

Kalenteripv_kum/HTV1_kum

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV2

18,67

Kalenteripv_kum/HTV2_kum

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä

13,70

Kalenteripv_kum/Lkm_tot

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1 ed vuosi

18,60

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV1...

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV2 ed vuosi

19,82

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV2...

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä ed vuosi

13,57

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/Lkm_e...

Poissaolo-%

4,86%

Poissaolo-%

Poissaolo-% ed vuosi

5,10%

Poissaolo-% ed vuosi

Poissaolo-% (HTV2)

5.12%

* Poissaolo-% (HTV2)

Poissaolo-% ed vuosi (HTV2)

5.43%

* Poissaolo-% ed vuosi (HTV2)



961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Sairaus- tai työtaturmapoissaolot lukumäärittäin

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv Yli 180 pv



Sairaus- tai työtaturmapoissaolot lukumäärittäin ed vuosi

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv Yli 180 pv



Poissaoloryhmä	Poissaolo Lkm	KS% Poissaolo Lkm	Poissaolojen lkm ed vuosi	KS% Poissaolojen lkm ed vuosi
1-7 pv	8648	88,82%	11934	87,83%
8-29 pv	755	7,75%	1185	8,72%
30-59 pv	178	1,83%	237	1,74%
60-89 pv	58	0,60%	98	0,72%
90-179 pv	72	0,74%	97	0,71%
Yli 180 pv	26	0,27%	36	0,26%
Yhteensä	9737	100,00%	13587	100,00%

30,93%

Nolla päivää sairastaneet (%)

Välilehdellä esitetään koko vuoden sairaus- tai työtaturmapoissaolojen lukumäärät.

Nolla päivää sairastaneet (%) = Suhteellinen osuus henkilöstöstä, joilla ei ole lainkaan sairaus- tai työtaturmapoissaoloja koko vuoden aikana. Henkilömäärässä on mukana he, jotka ovat olleet aineistossa edellisen 12 kuukauden aikana vähintään kuudessa kuukaudessa.



961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

78,52

* Tehty työ %

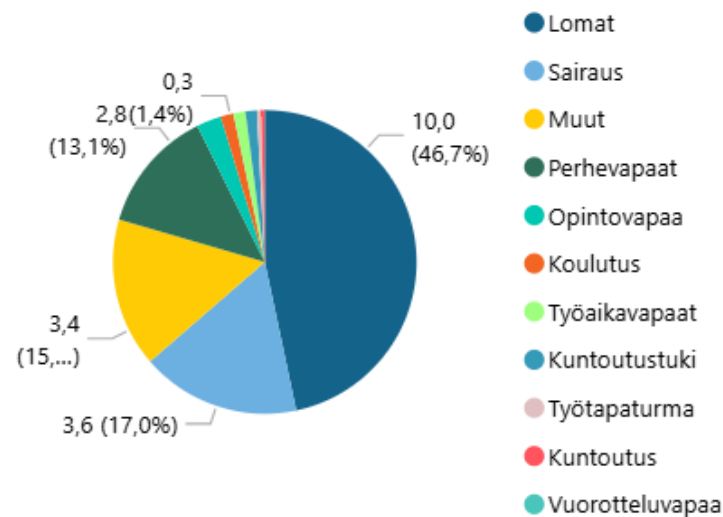
78,45

* Tehty työ % ed vuosi

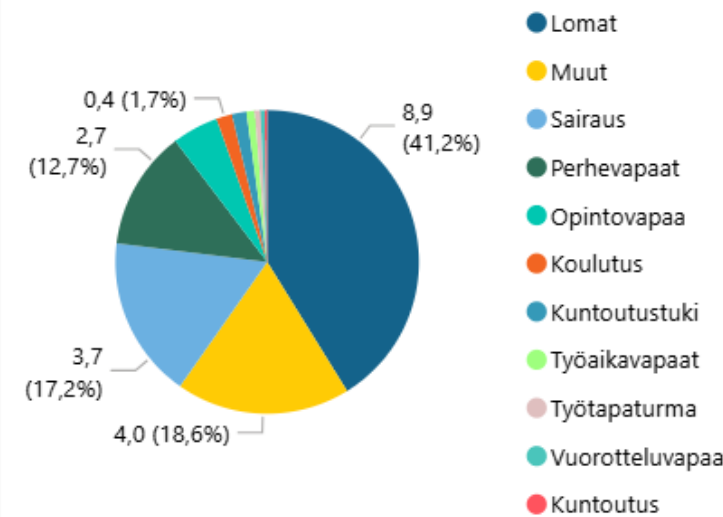
0.07%

* Tehty työ % muutos

Poissaolojen osuus syykoodeittain

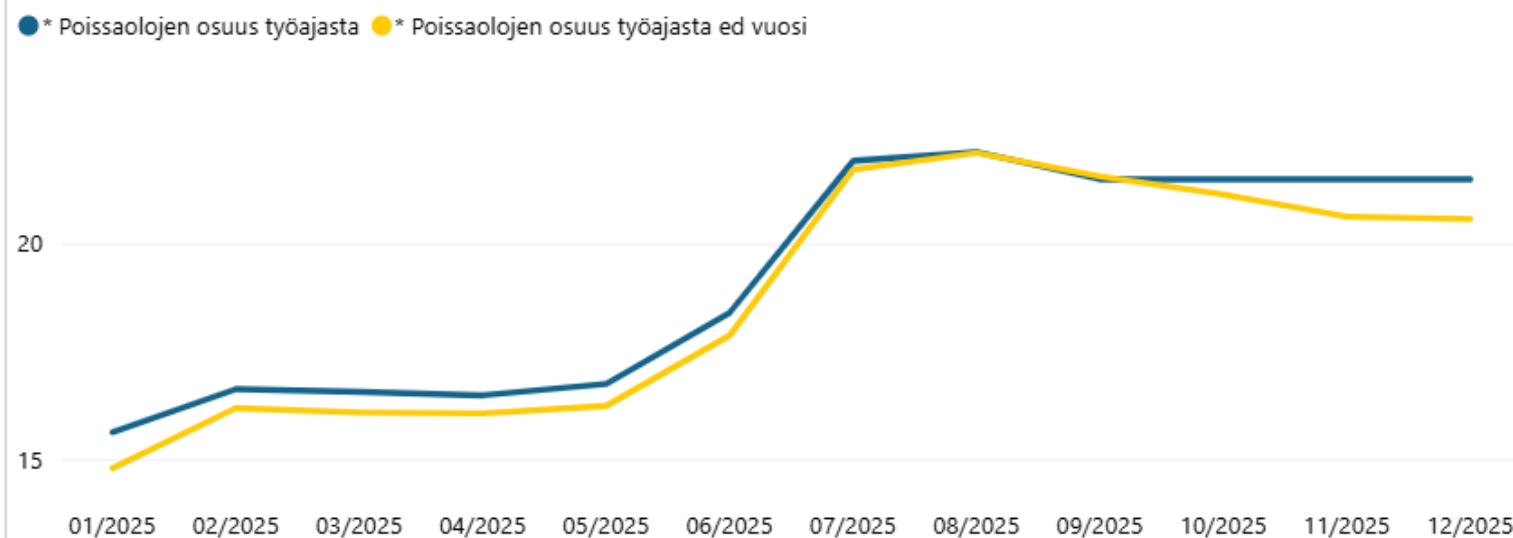


Poissaolojen osuus syykoodeittain edellinen vuosi

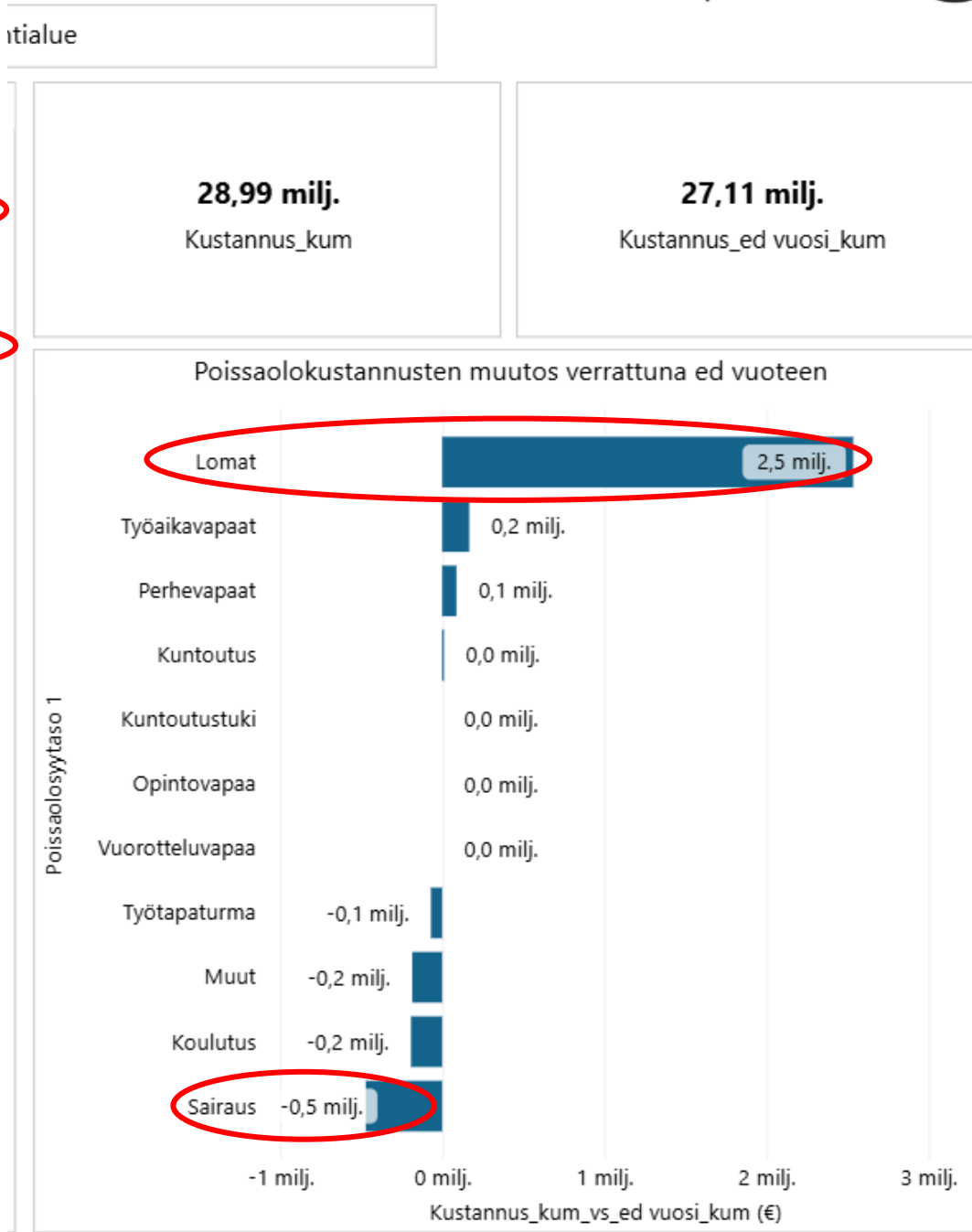


Poissaolosyytaso 1	* Poissaolojen osuus työajasta	* Poissaolojen osuus työajasta ed vuosi	* Poissaolojen osuuden muutos
Lomat	10,0	8,9	1,2
Sairaus	3,6	3,7	-0,1
Muut	3,4	4,0	-0,6
Perhevapaat	2,8	2,7	0,1
Opintovapaa	0,6	1,1	-0,5
Koulutus	0,3	0,4	-0,1
Työaikavapaat	0,3	0,2	0,1
Kuntoutustuki	0,3	0,3	-0,1
Työtapaturma	0,1	0,1	0,0
Kuntoutus	0,1	0,1	0,0
Vuorotteluvapaa	0,0	0,1	-0,1
Yhteensä	21,5	21,6	-0,1

* KUMULATIIVINEN Poissaolojen osuus työajasta ja * Poissaolojen osuus työajasta ed vuosi, tekijä Kk_vvvv

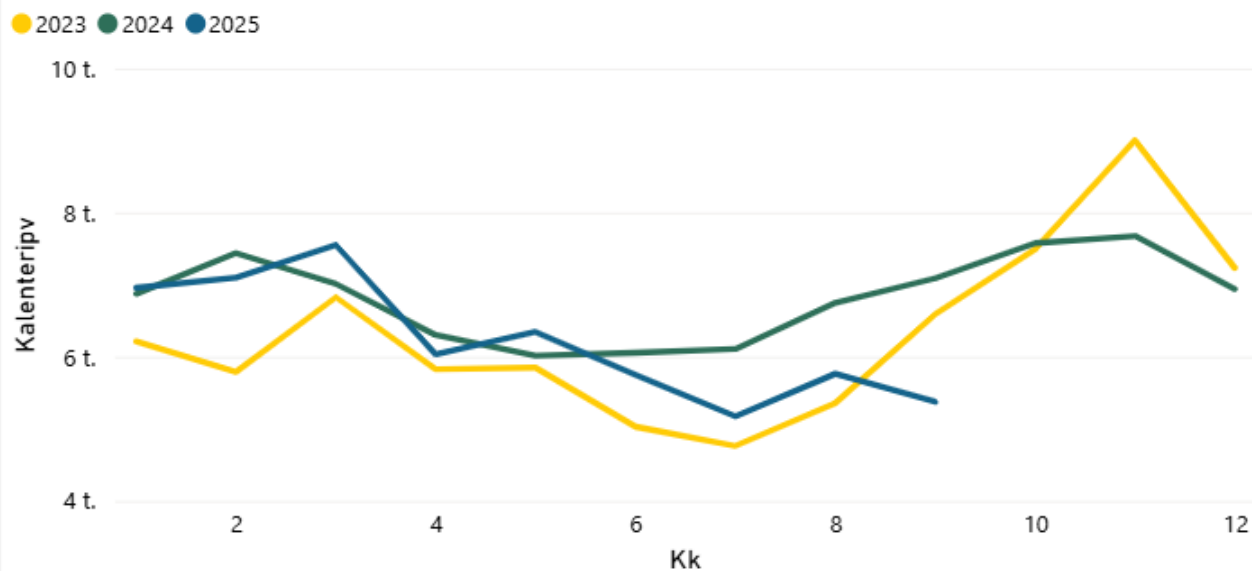


Poissaolosyytaso 1	Kustannus_kum	KS% Kustannus_kum	Kustannus_ed vuosi_kum	KS% Kustannus_ed vuosi_kum	Kustannus_kum _vs_ed vuosi_kum (€)	Kustannus_kum_ vs_ed vuosi_kum (%)
Koulutus	565 718	2,0%	757 853	2,8%	-192 134	-25,4%
Kuntoutus	54 050	0,2%	48 075	0,2%	5 975	12,4%
Kuntoutustuki	0	0,0%	0	0,0%	0	
Lomat	19 907 970	68,7%	17 370 806	64,1%	2 537 164	14,6%
Muut	1 167 560	4,0%	1 351 933	5,0%	-184 373	-13,6%
Opintovapaa	0	0,0%	0	0,0%	0	
Perhevapaat	1 412 307	4,9%	1 324 407	4,9%	87 901	6,6%
Sairaus	5 202 399	17,9%	5 673 980	20,9%	-471 581	-8,3%
Lääkinnälliset tutkimukset, palkal. tunt	492	0,0%	173	0,0%	319	184,1%
Sairaus, palkaton	0	0,0%	0	0,0%	0	
Sairaus, tod.myöh. 1pv palkaton	0	0,0%	0	0,0%	0	
Sairausloma 2/3- osapalkalla	561 424	1,9%	644 347	2,4%	-82 923	-12,9%
Sairausloma esimiehen luvalla	1 747 412	6,0%	1 704 024	6,3%	43 388	2,5%
Sairausloma lääk./ter.h. todistuksella	2 845 112	9,8%	3 262 151	12,0%	-417 039	-12,8%
TartuntatautiL 575/635 sairaus, palkall			367	0,0%	-367	-100,0%
TartuntatautiL 605 altistus,palkall			607	0,0%	-607	-100,0%
Vapaa-ajan tapaturma 2/3- palkalla	3 493	0,0%	10 341	0,0%	-6 847	-66,2%
Vapaa-ajan tapaturma, palkall	44 466	0,2%	51 971	0,2%	-7 505	-14,4%
Työaikavapaat	579 483	2,0%	412 236	1,5%	167 247	40,6%
Työtapaturma	100 888	0,3%	170 202	0,6%	-69 314	-40,7%
Vuorotteluvapaa	0	0,0%	0	0,0%	0	
Yhteensä	28 990 376	100,0%	27 109 490	100,0%	1 880 885	6,9%

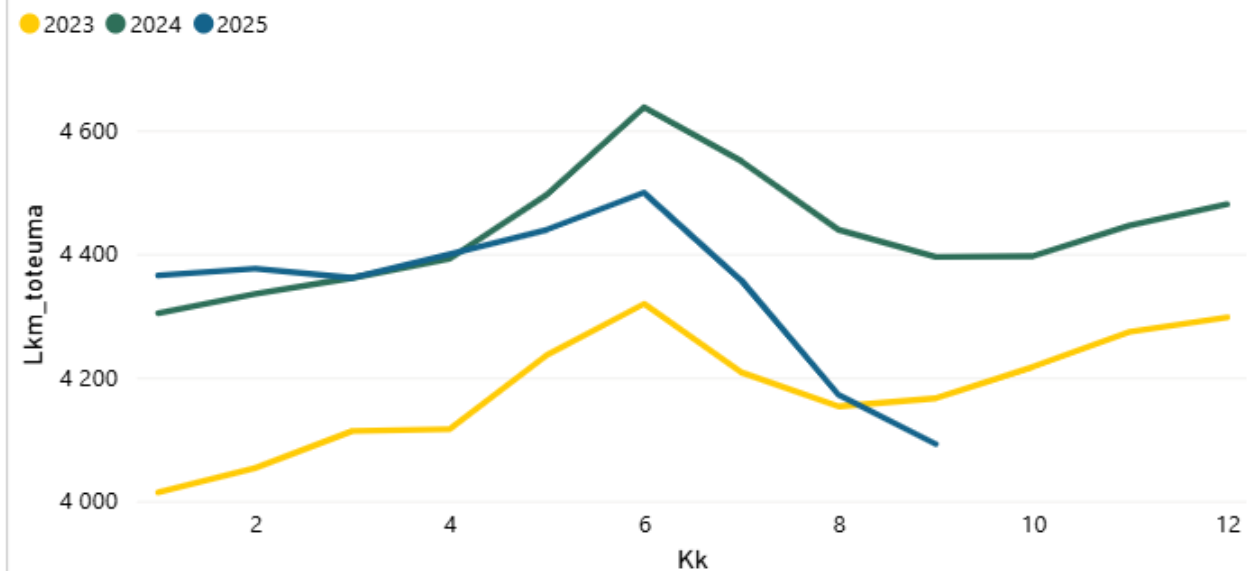


961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

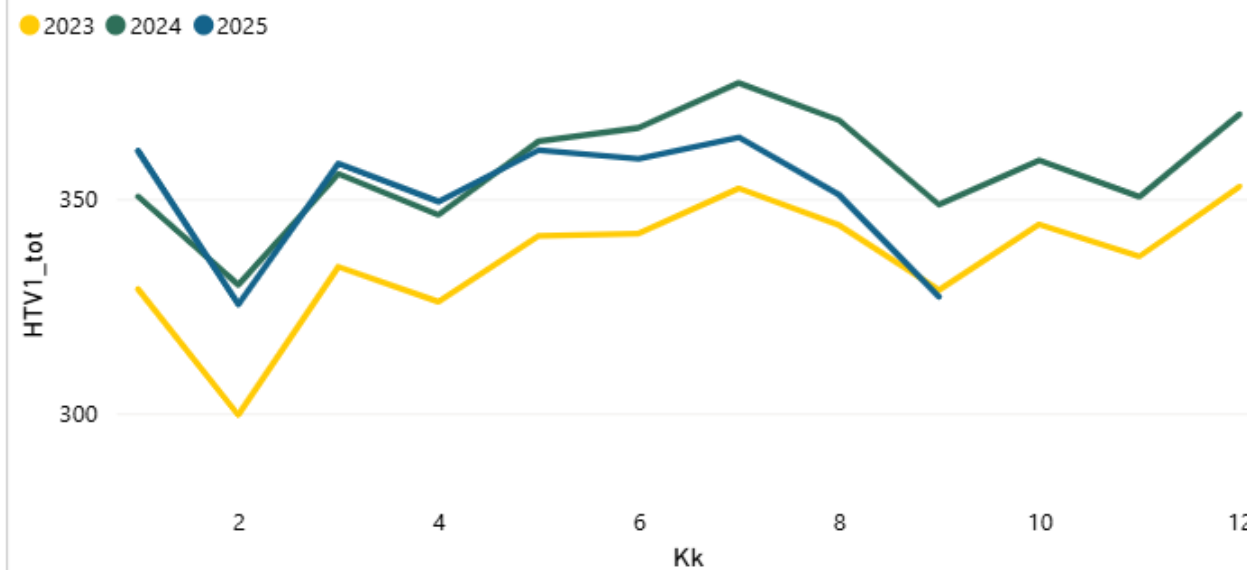
KUUKAUSITTAISET työkyvyttömyyspoissaolopäivät



KUUKAUSITTAINEN henkilöstön määrä



KUUKAUSITTAISET HTV1



Vaihtuvuus ja rekrytoinnit

961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päättyneet palvelussuhteet

* Eläkkeelle kum

* Muut päättyneet kum

49

320

Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päättyneet palvelussuhteet ed vuosi

* Eläkkeelle ed vuosi kum

* Muut päättyneet ed vuosi

49

233

369	282	Päättyneet palvelussuhteet		
Päättyneet_tot_kum	Päättyneet_ed vuosi...	10,17 %	8,04 %	30,85 %
		* Vakituisten_vaihtu...	* Vakituisten_vaihtu...	* Vakituisten_vaihtuvuu...
49	49	Eläköitymiset		
* Eläkkeelle kum	* Eläkkeelle ed vuosi...	1,35 %	1,40 %	0,00 %
		* Eläköityneiden os...	* Eläköityneiden os...	* Eläköitymisen vaihtuv...

Henkilömäärä		
3630	3506	3,54 %
* Henkilömäärä 31.12 ed vuosi	* Henkilömäärä 31.12 toissa vuosi	* Henkilömäärän muutos

Vaihtuvuus-% = Vakituisten päättyneet palvelussuhteet / vakituisen henkilöstön lkm ed. vuoden viim. päivänä
Rajattu raportoinnin ulkopuolelle seuraavat päättymissyysosat: sisäiset siirrot, tuntematon

Eläköitymisen ennakointi kuluva vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Muut	9	6	9	6	5
Vakituiset	89	77	90	96	73
Yhteensä	98	83	99	102	78

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Muut	7	10	9	12	13
Vakituiset	81	90	107	76	100
Yhteensä	88	100	116	88	113

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2

Muut

Vakituiset

Vakituiset	Muut palvelussuhteet	Yhteensä
171	35	206
* 63 vuotta täyttäneet	* 63 vuotta täyttäneet	* 63 vuotta täyttäneet

Vanhuuseläke:
Vuosina 1940 - 1959 syntyneillä työntekijöillä on henk.koht. eläkeikä (63 - 65 vuotta), jos palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1993 ja jatkuu eläkeikään saakka.

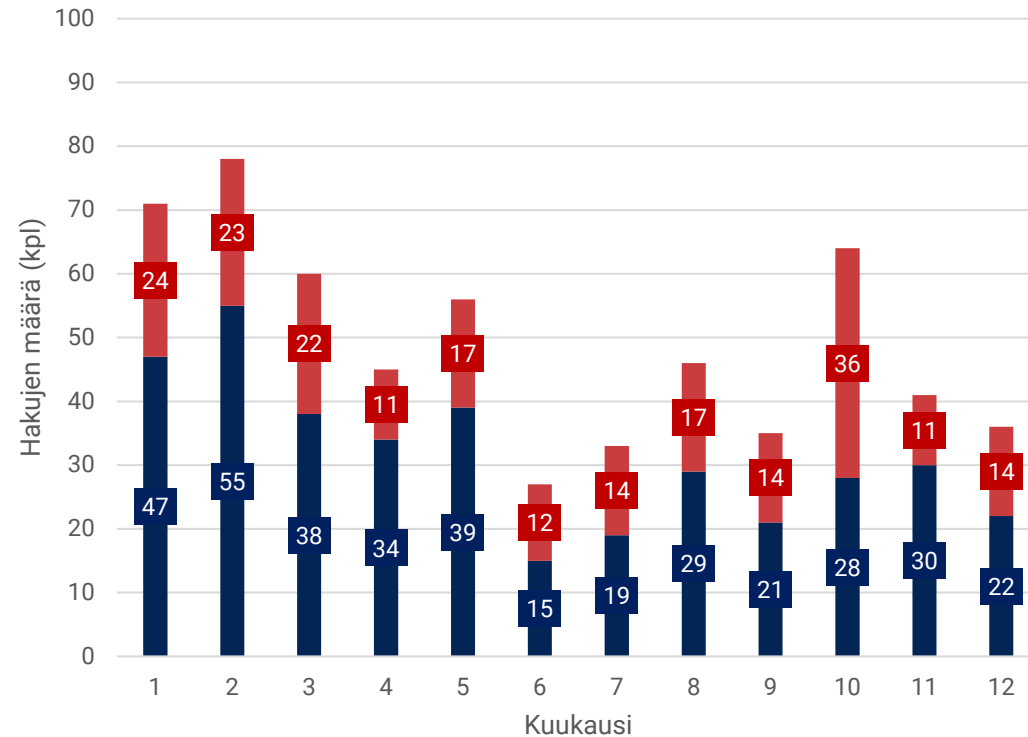
Eläkeuudistus 2017:
Eläkkeen alaikäraja nousee vuoteen 2027 mennessä asteittain 65 ikävuoteen (vuodesta 2018 alkaen)

Vakituisten vaihtuvuus % nimikkeittäin 2025

Vakituisten vaihtuvuus	Henkilöiden määrä 31.12.2023	Henkilöiden määrä 31.12.2024	Heinäkuu päättäneet kum.	Heinäkuu vaihtuvuus %	Elokuu päättäneet kum.	Elokuu vaihtuvuus %	Syyskuu päättäneet kum.	Syyskuu vaihtuvuus %
Sosiaalityöntekijä	96	107	11	10,28 %	16	14,81 %	17	15,74 %
Sosiaaliohjaaja	129	128	13	10,16 %	17	13,28 %	17	13,28 %
Sairaanhoitaja	529	564	53	9,40 %	73	12,94 %	74	13,12 %
Lähihoitaja/perushoitaja	897	918	75	8,17 %	90	9,81 %	94	10,25 %
Hammaslääkäri	74	78	6	7,69 %	7	8,97 %	7	8,97 %
Esihenkilö	180	172	11	6,40 %	13	7,56 %	15	8,72 %
Ohjaaja	335	358	16	4,47 %	21	5,87 %	22	6,15 %
Hammashoitaja	106	102	5	4,90 %	6	5,88 %	6	5,88 %
Suuhygienisti	35	35	1	2,86 %	2	5,71 %	2	5,71 %
Lääkäri	93	108	3	2,78 %	4	3,70 %	4	3,70 %
Terveydenhoitaja	145	144	3	2,08 %	4	2,78 %	4	2,78 %

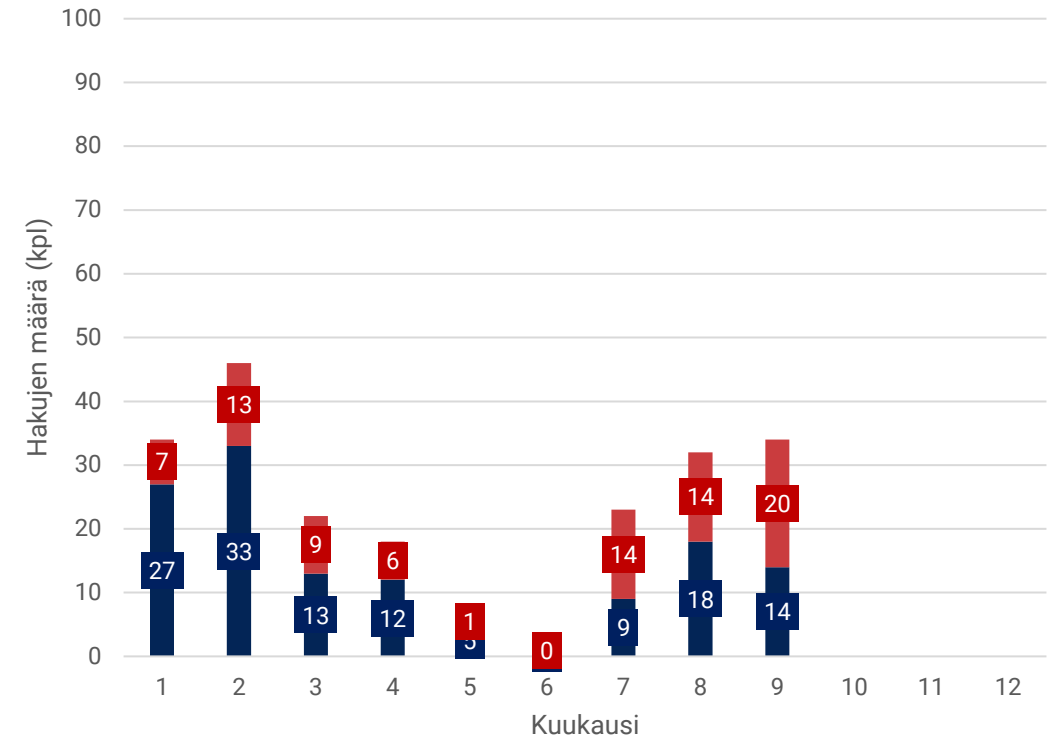
Henkilöstön saatavuus: avoimet työpaikat

Rekrytointien määrä yhteensä 2024



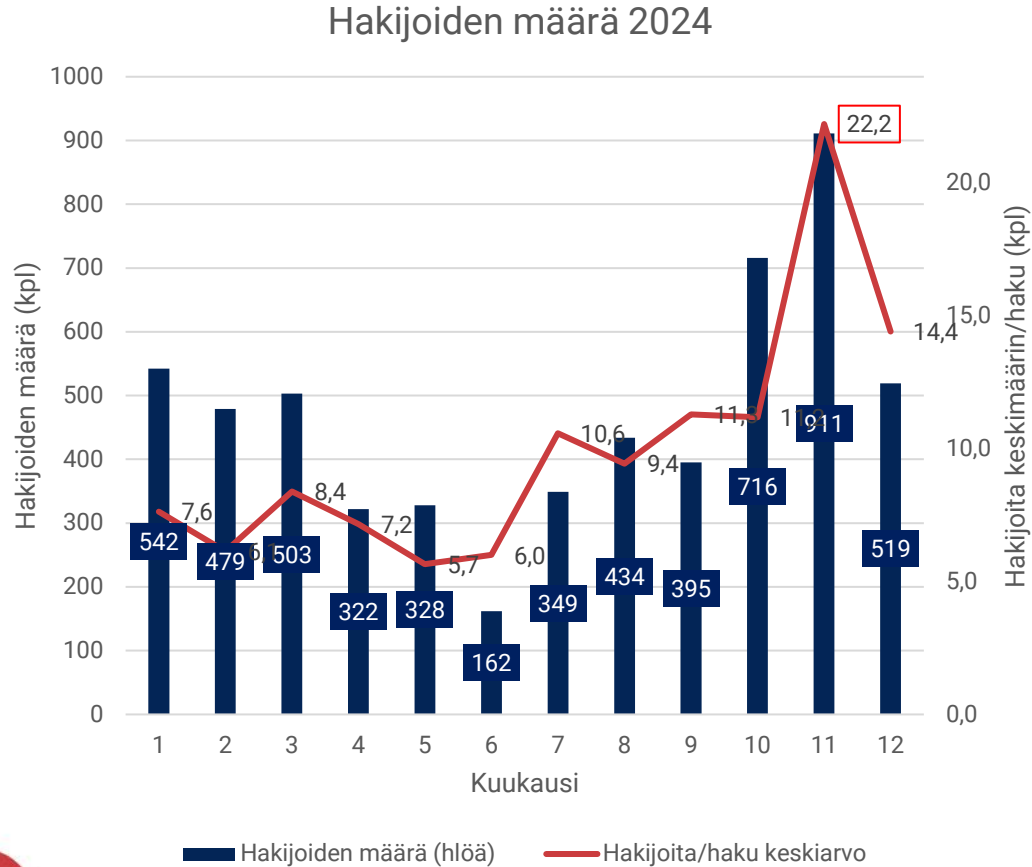
■ Vakituksia hakuja (kpl) ■ Määräaikaisia hakuja (kpl)

Rekrytointien määrä yhteensä 2025



■ Vakituksia hakuja (kpl) ■ Määräaikaisia hakuja (kpl)

Henkilöstön saatavuus: hakijoiden määrä

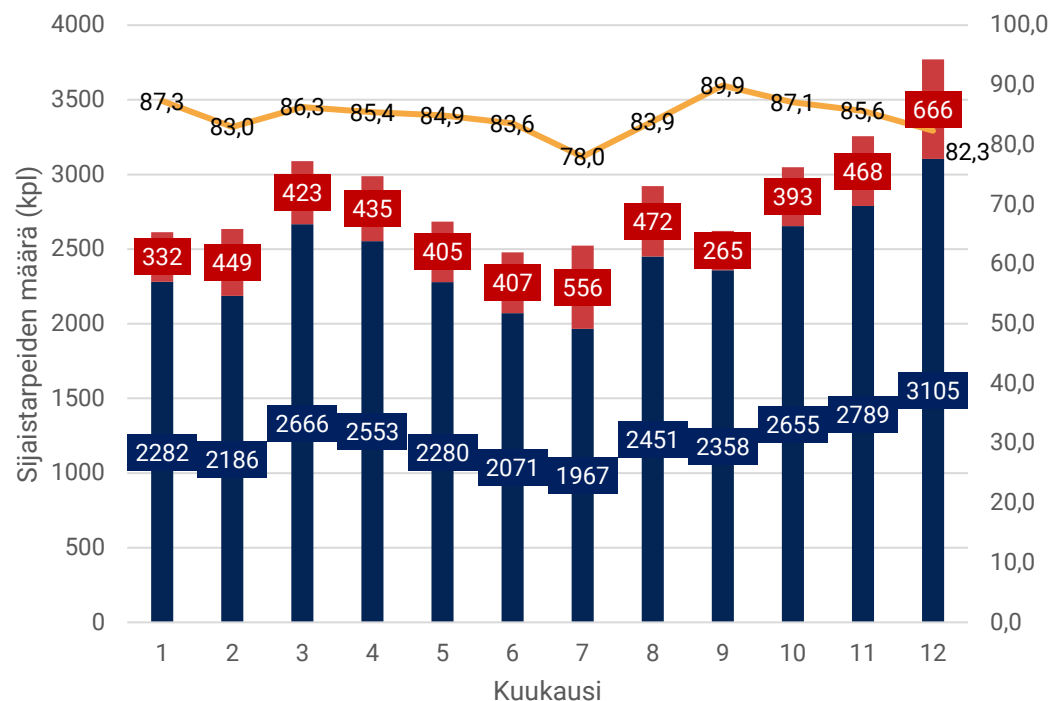


Hakijoiden määrä ammattiryhmittäin

Hakijoiden määrä ammattiryhmittäin		Heinäkuu			Elokuu			Syyskuu		
		Hakujen lukumäärä	Hakijamäärä	Hakijoita/haku	Hakujen lukumäärä	Hakijamäärä	Hakijoita/haku	Hakujen lukumäärä	Hakijamäärä	Hakijoita/haku
	Lähihoitaja	3	69	23	2	160	80	6	200	33,3
	Lähihoitaja kum. vuoden alusta	12	361	30,1	14	521	37,2	20	721	36,1
	Sairaanhoitaja	2	35	17,5	5	143	28,6	9	193	21,4
	Sairaanhoitaja kum. vuoden alusta	14	232	16,6	19	375	19,7	28	568	20,3
	Lääkäri	4	6	1,5	2	1	0,5	2	5	2,5
	Lääkäri kum. vuoden alusta	21	53	2,5	23	54	2,3	25	59	2,4
	Sosiaalityöntekijä	2	23	11,5	6	53	8,8	3	25	8,3
	Sosiaalityöntekijä kum. vuoden alusta	34	267	7,9	40	320	8	43	345	8
	Sosiaaliohjaaja, asiakasohjaaja	0	0	0	1	80	80	1	49	49
	Sosiaaliohjaaja, asiakasohjaaja kum. vuoden alusta	4	210	52,5	5	290	58	6	339	56,5
	Ohjaaja (sis. kaikki koulutustasot)	3	56	18,7	3	124	41,3	5	155	31
	Ohjaaja (sis. kaikki koulutustasot) kum. vuoden alusta	11	267	24,3	14	391	27,9	19	546	28,7
	Esihenkilö	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Esihenkilö kum. vuoden alusta	7	102	14,6	7	102	14,6	7	102	14,6

Hyvinvointialueen sijaishäilytys

Sijaistarpeet ja täyttöprosentti 2024



■ Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)

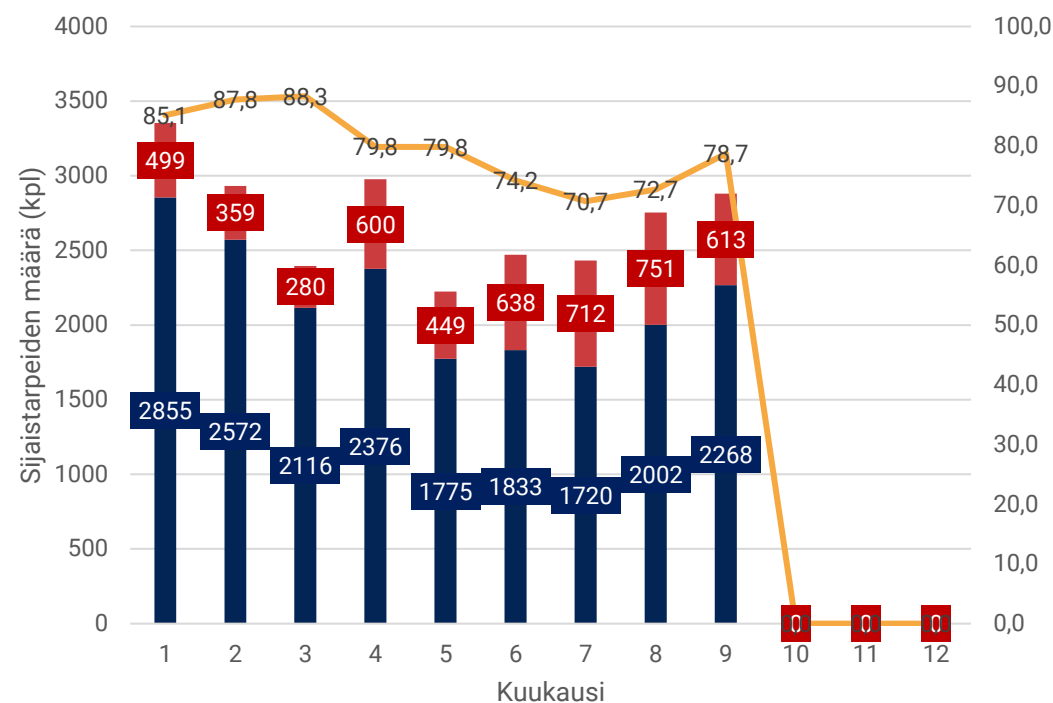
■ Täyttämättä jääneitä sijaistarpeita (kpl)

— Täyttöprosentti (%)



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Sijaistarpeet ja täyttöprosentti 2025



■ Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)

■ Täyttämättä jääneitä sijaistarpeita (kpl)

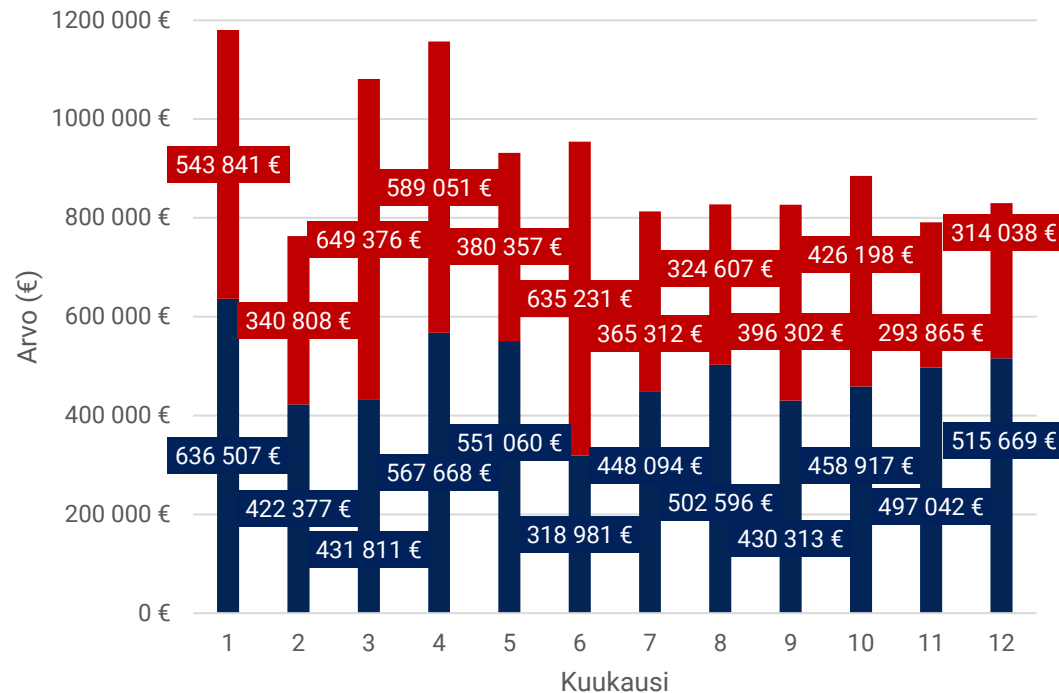
— Täyttöprosentti (%)

Hyvinvointialueen sijaistvälitys

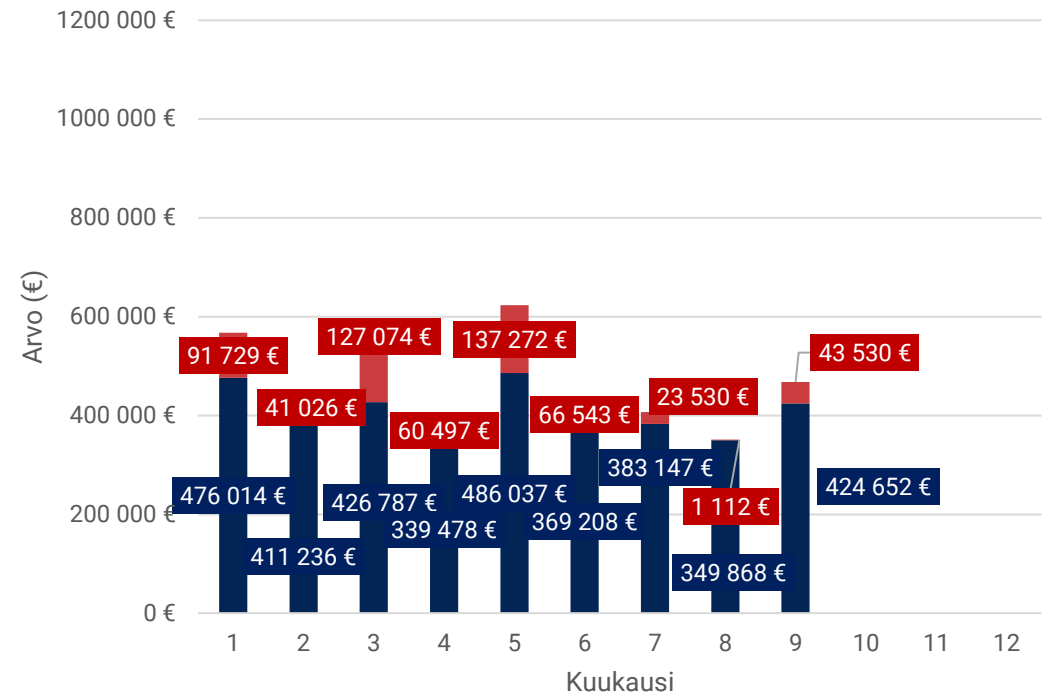
Välitetyt sijaistarpeet		Tammiku u	Helmikuu	Maalisku u	Huhtikuu	Toukoku u	Kesäkuu	Heinäkuu	Elokuu	Syyskuu
Kotihoito	Luotuja sijaistarpeita (kpl) (virheelliset poistettu)	1025	787	547	728	646	795	746	867	906
	Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)	822	661	475	474	413	458	401	435	525
	Täyttöprosentti (%)	80,2	84	86,8	65,1	63,9	57,6	53,8	50,2	57,9
Sosiaali- ja kriisipäivystys	Luotuja sijaistarpeita (kpl) (virheelliset poistettu)	23	36	44	18	8	6	3	23	32
	Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)	20	34	41	18	7	5	3	21	27
	Täyttöprosentti (%)	87	94,4	93,2	100	87,5	83,3	100	91,3	84,4
Ikääntyneiden asumispalvelut	Luotuja sijaistarpeita (kpl) (virheelliset poistettu)	952	921	608	811	494	714	739	847	873
	Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)	913	890	578	738	454	605	625	742	797
	Täyttöprosentti (%)	95,9	96,6	95,1	91	91,9	84,7	84,6	87,6	91,3
Vammaispalvelut	Luotuja sijaistarpeita (kpl) (virheelliset poistettu)	583	549	512	626	431	483	483	497	450
	Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)	468	456	429	485	352	369	341	389	370
	Täyttöprosentti (%)	80,3	83,1	83,8	77,5	81,7	76,4	70,6	78,3	82,2
Sairaalapalvelut	Luotuja sijaistarpeita (kpl) (virheelliset poistettu)	401	427	476	550	349	250	258	292	317
	Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)	295	331	387	428	270	193	162	213	280
	Täyttöprosentti (%)	73,6	77,5	81,3	77,8	77,4	77,2	62,8	72,9	88,3

Sijaisvälityksen maksetut palkat ja hoitohenkilöstön työvoiman vuokraus

Sijaisvälityksen maksetut palkat ja hoitohenkilöstön työvoiman vuokraus 2024



Sijaisvälityksen maksetut palkat ja hoitohenkilöstön työvoiman vuokraus 2025



Kesäkuun 2025 irtisanomisten jälkeen

- Työn tarjoaminen ja takaisinottovelvoite

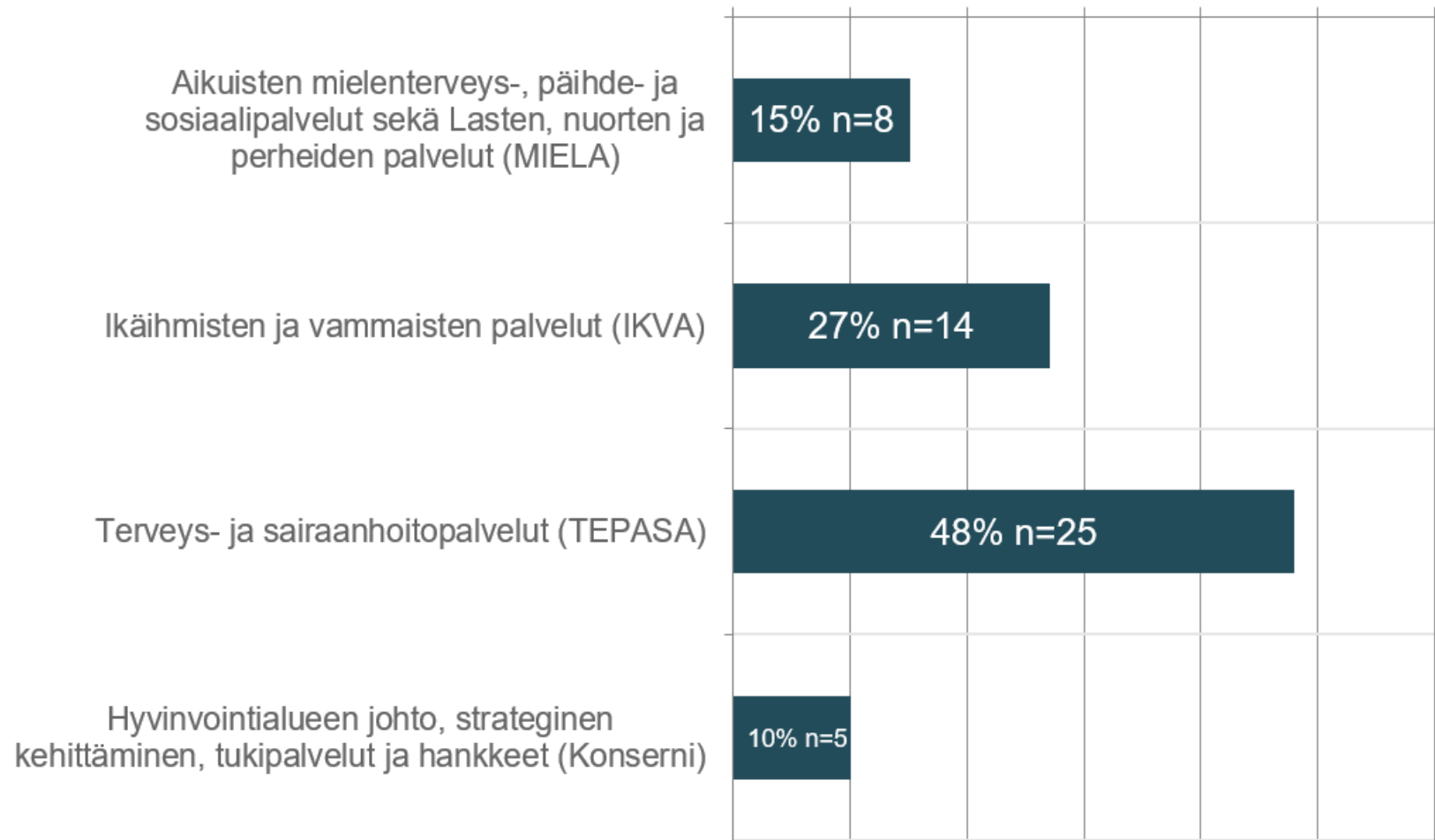
Irtisanottujen työllistyminen takaisin Keusoteen

- 6/2025 päättyneissä yhteistoimintaneuvotteluissa irtisanottiin 129 henkilöä
- Keusoteen uudelleen työllistyneitä on **21.10.** tilanteen perusteella
 - **48 henkilöä, 37 %**
 - 21 vakituiseen palvelussuhteeseen ja
 - 27 määräaikaiseen palvelussuhteeseen

Lähtökyselyn tuloksia koko Keusote 7-9/2025

Palvelualue

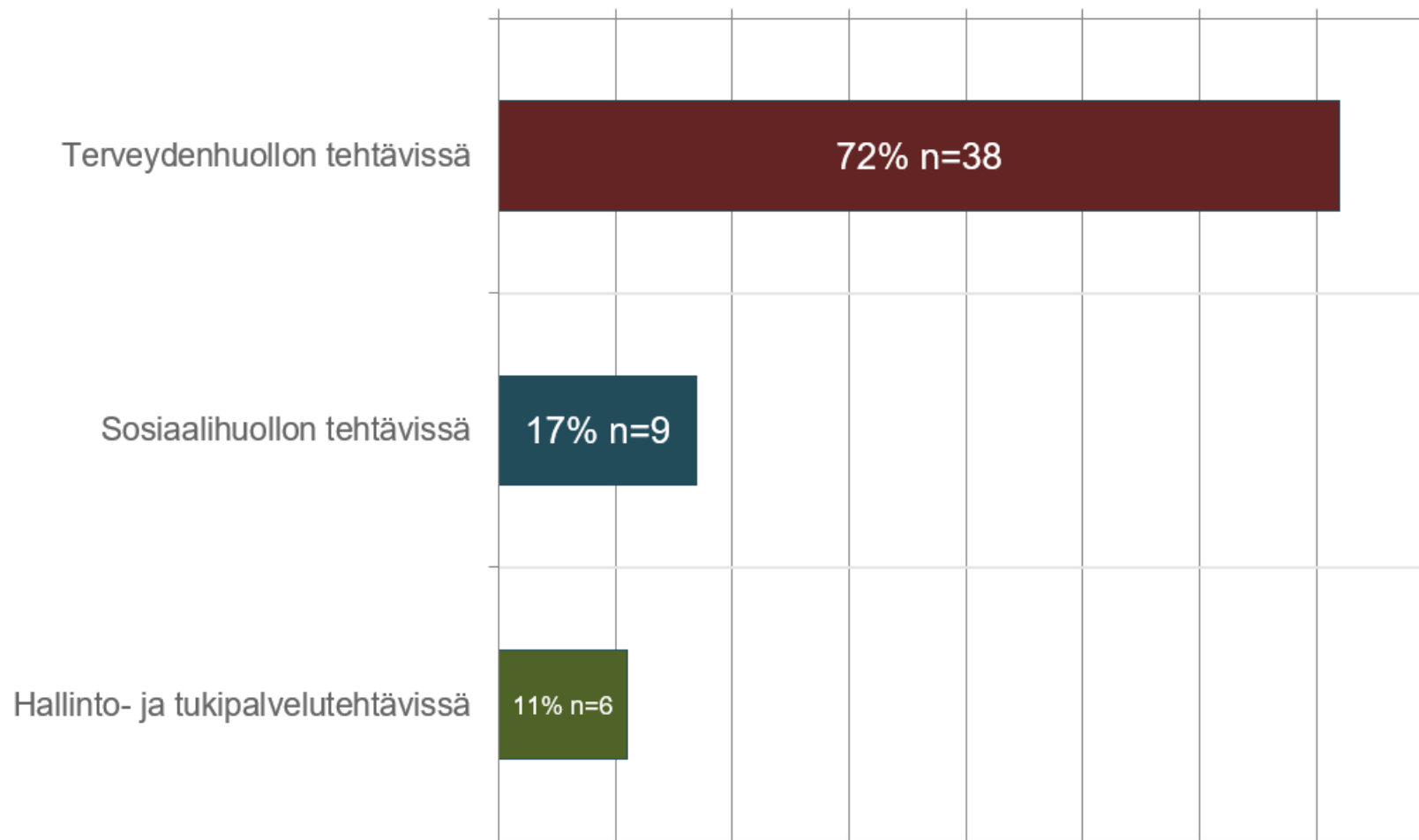
Vastaajien määrä: 52



Palvelualue	Vastaajat 7-9 2025
MIELA	8
IKVA	14
TEPASA	25
Konserni	5
Yhteensä	52

Missä tehtävässä olet työskennellyt?

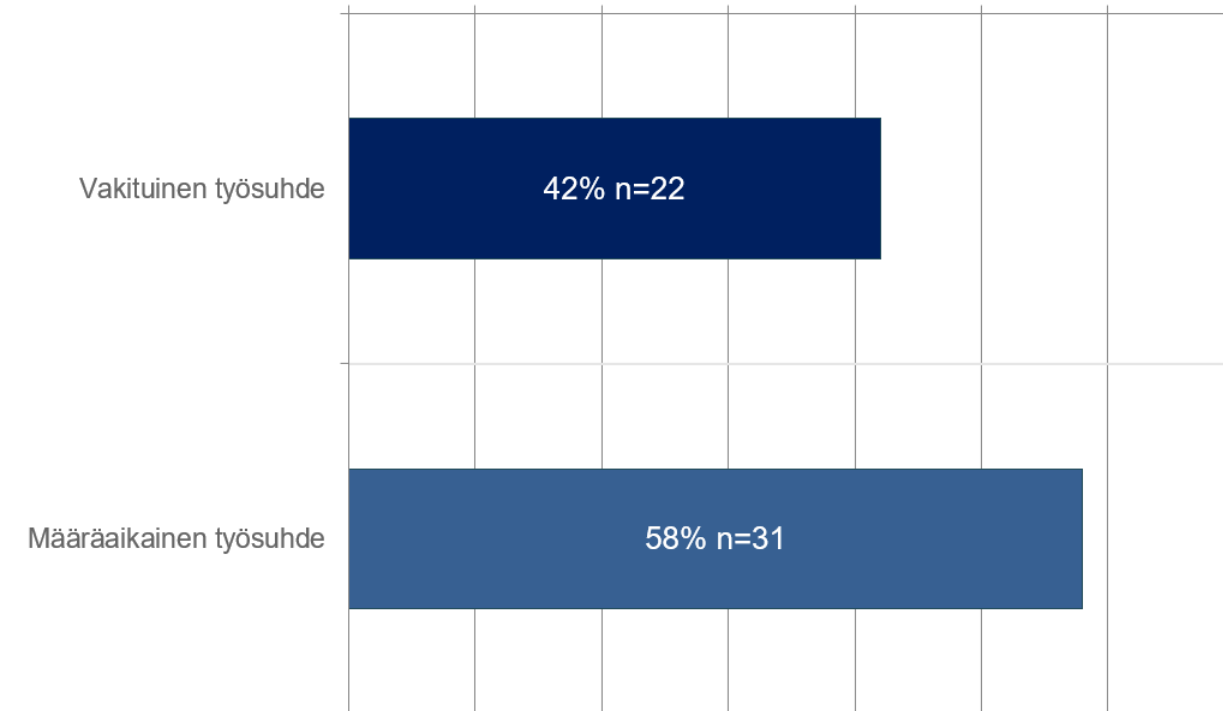
Vastaajien määrä: 53



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

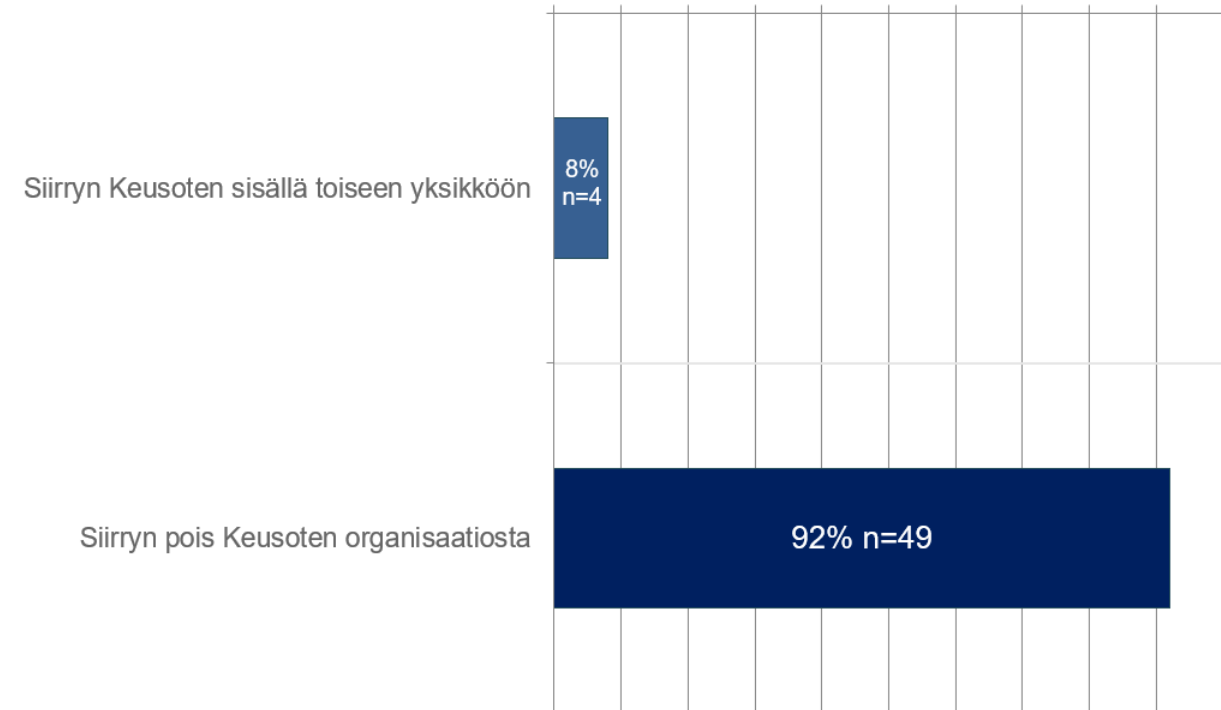
Onko työsuhteesi ollut vakituinen vai määräaikainen?

Vastaajien määrä: 53



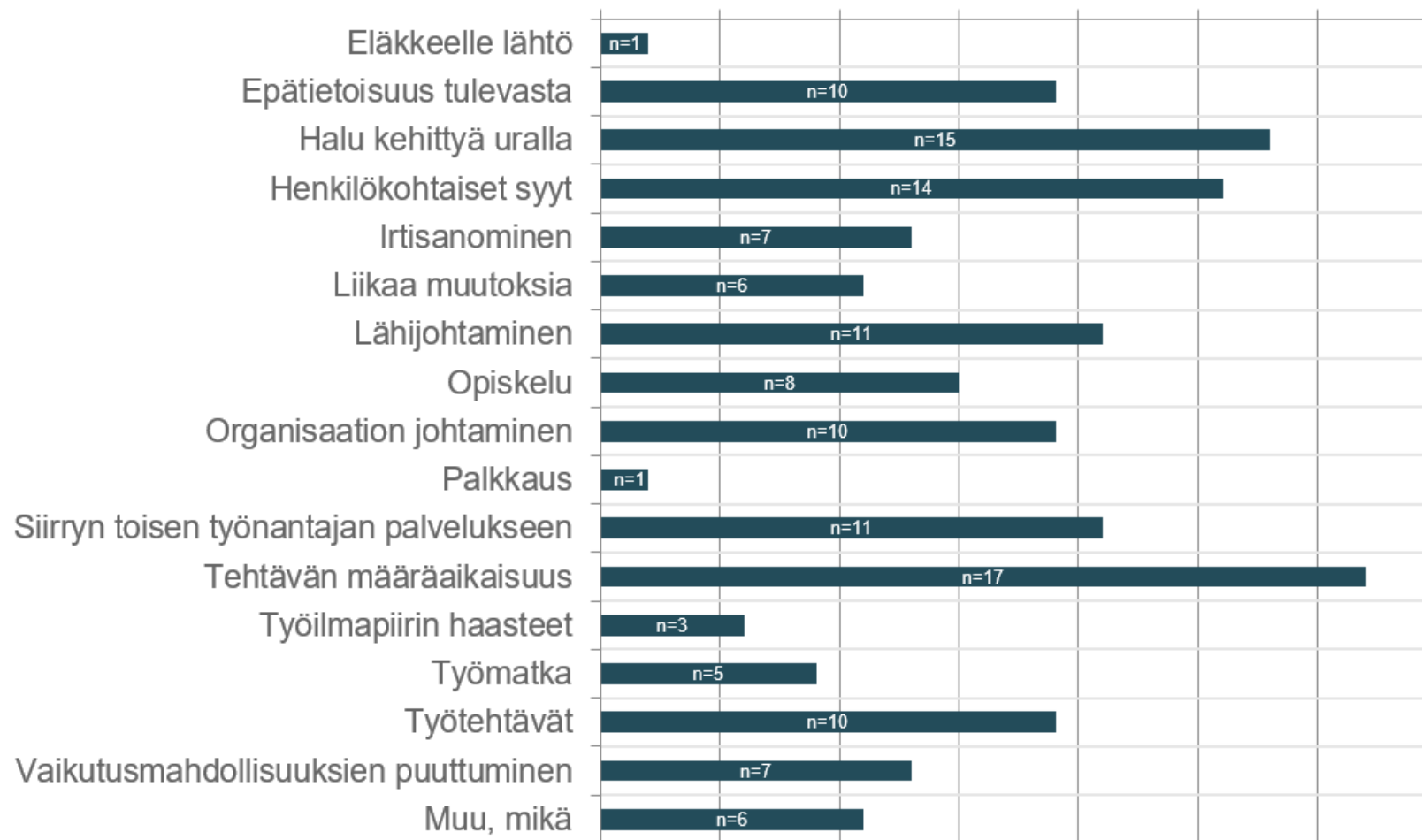
Siirtyminen organisaatiotasolla

Vastaajien määrä: 53



Lähtöön vaikuttaneet syyt

Vastaajien määrä: 53



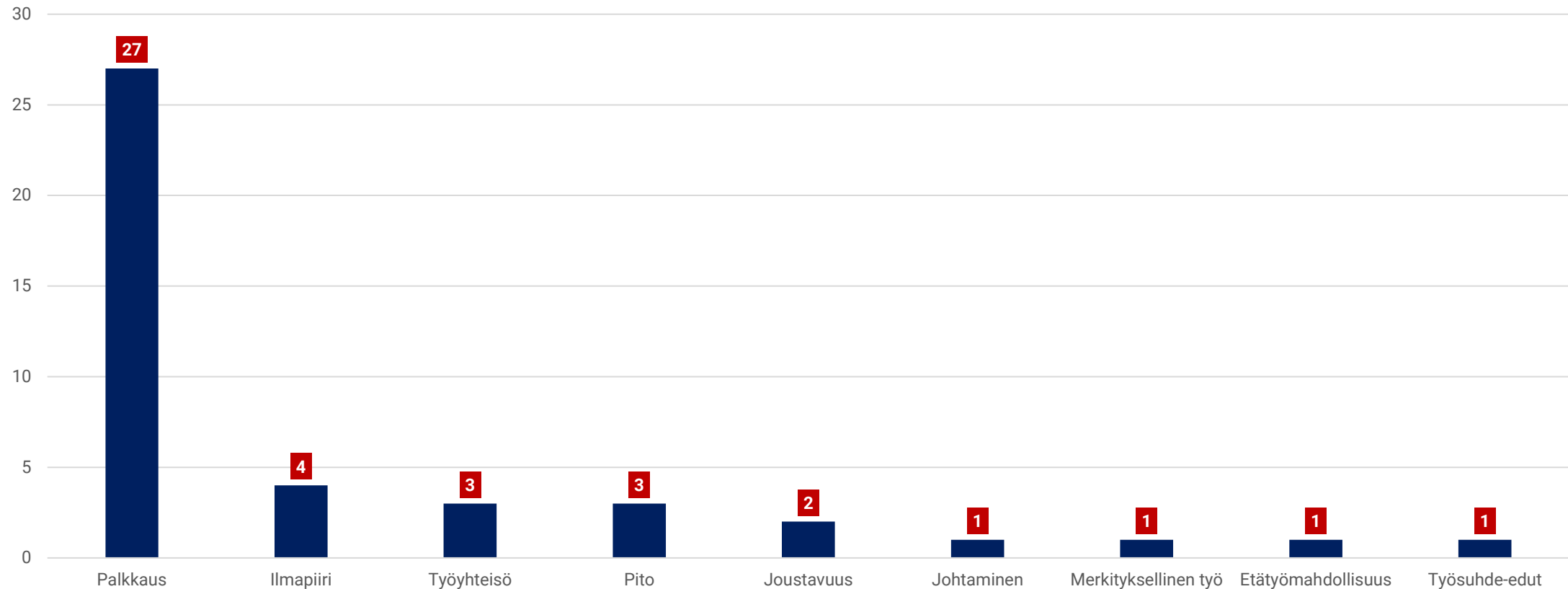
Muut lähtöön vaikuttaneet syyt:

- Määräaikaisuutta ei jatkettu
- Organisaation säästösyitä
- Tiedonkulun haasteet
- Työkyky

Tärkeimpiä työntekijöiden pysyvyyteen vaikuttavia tekijöitä

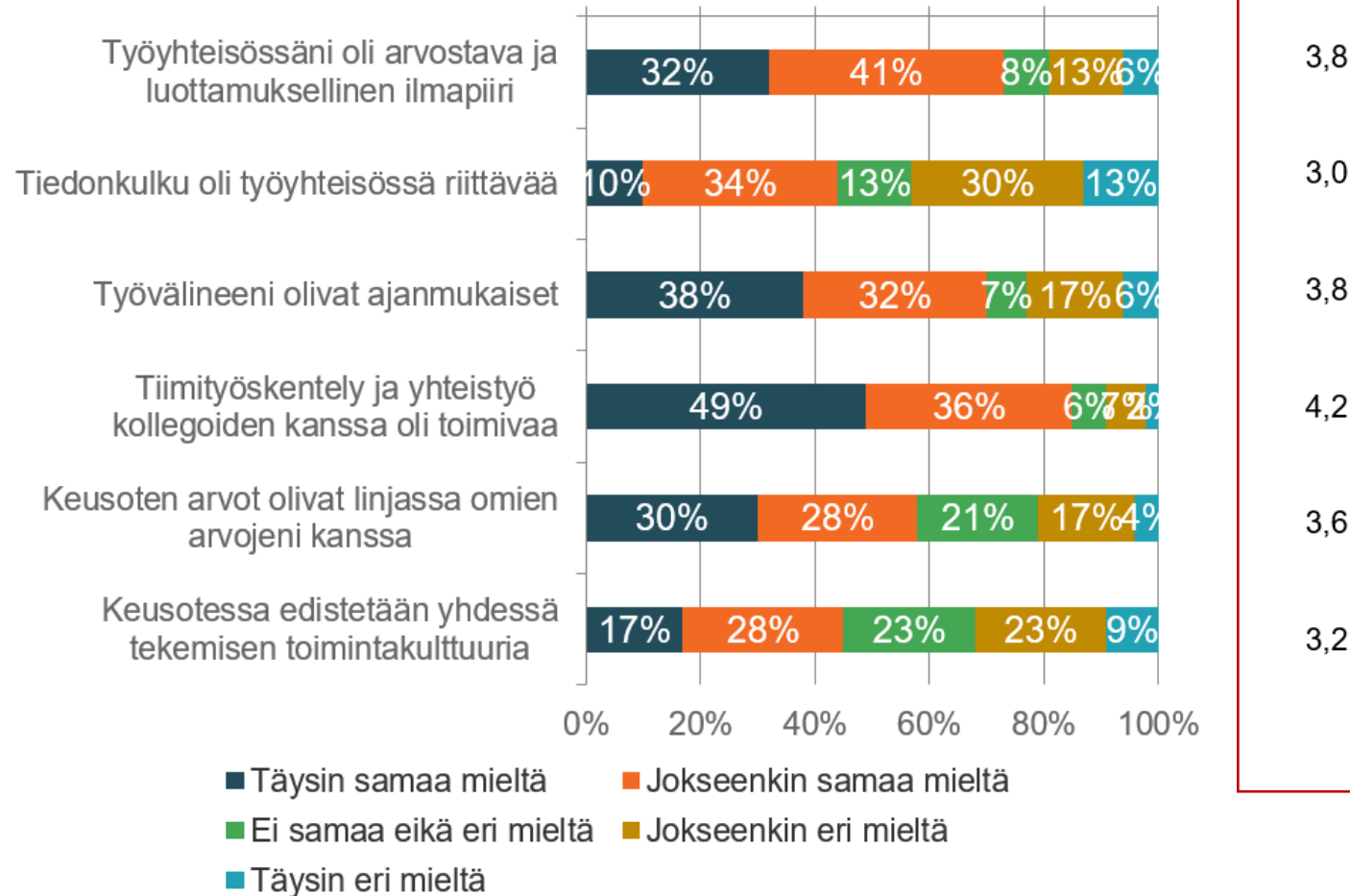
Vastaajina 33 lähtökyselyyn vastannutta henkilöä, vastausten analyysissa hyödynnetty tekoälyä

Tärkeimpiä pysyvyyteen vaikuttavia tekijöitä



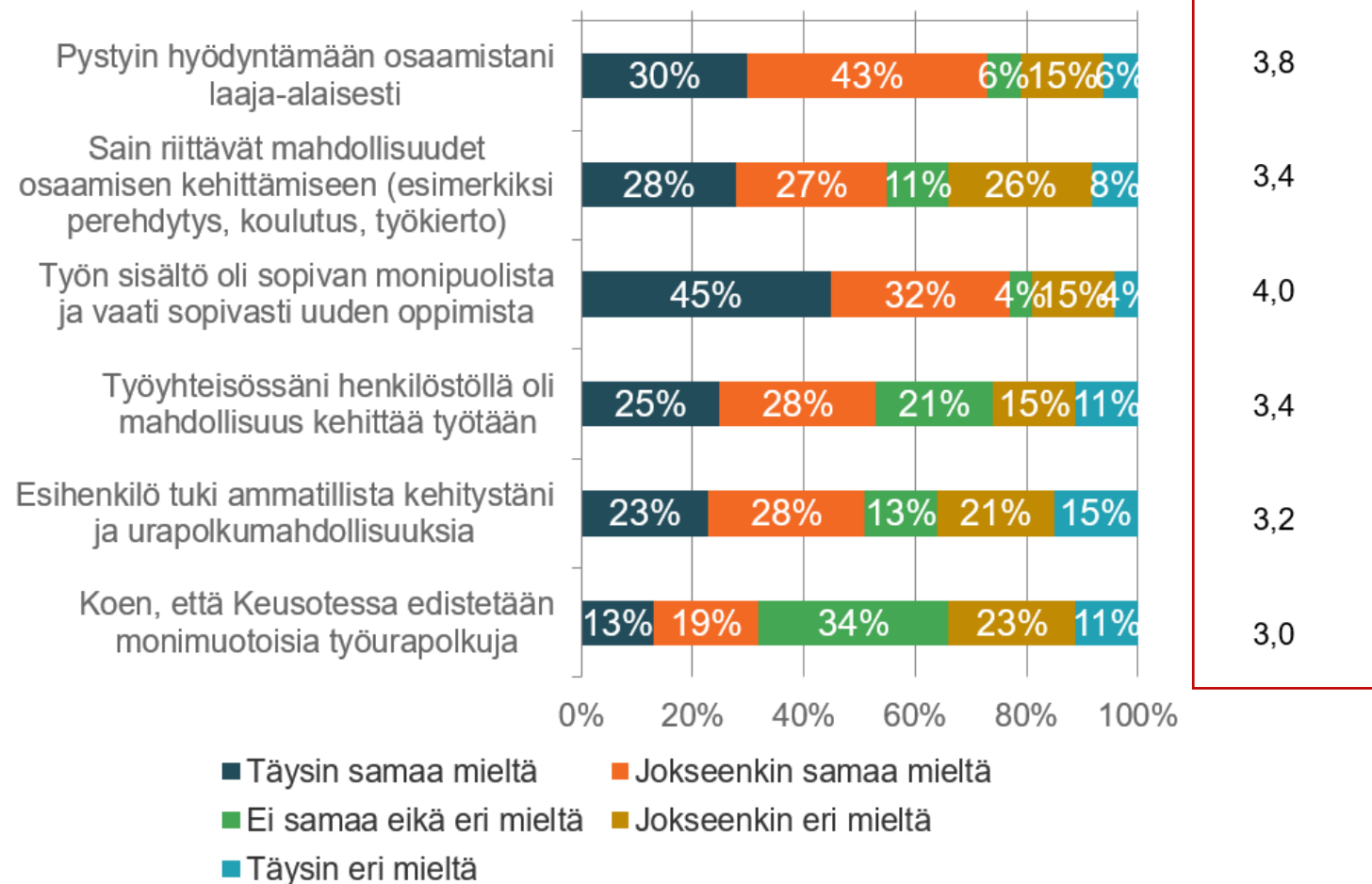
Työympäristö ja -kulttuuri.

Vastaajien määrä: 53



Urakehitysmahdollisuudet

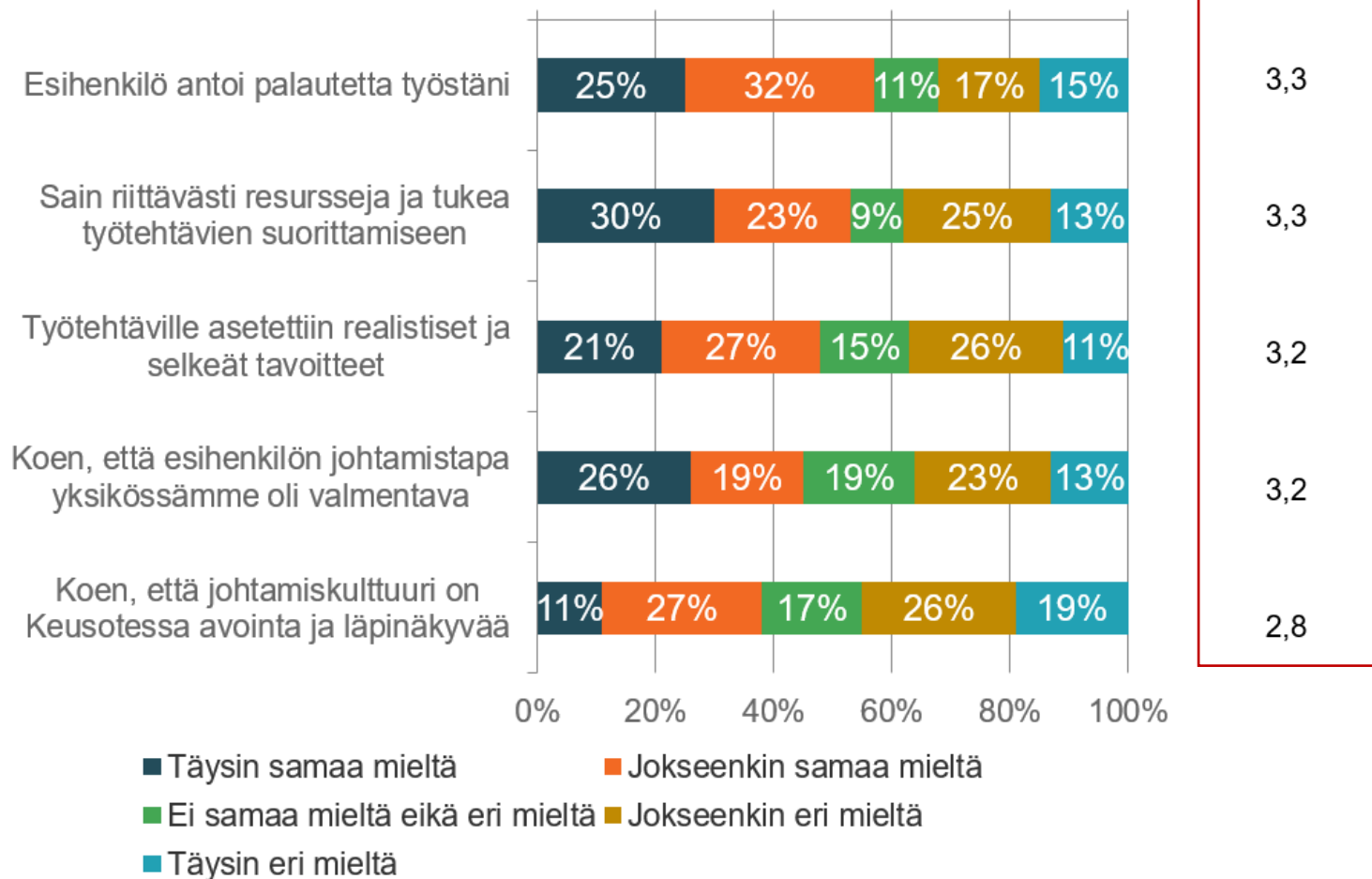
Vastaajien määrä: 53



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Esihenkilötyö ja johtaminen.

Vastaajien määrä: 53



Millä arvosanalla arvioisit Keusoten palkkojen kilpailukykyisyyttä?

1=heikko 2=tyytyttävä 3=kohtalainen 4=hyvä 5=kiitettävä

Vastaajien määrä: 53

<u>Minimiarvo</u>	<u>Maksimiarvo</u>	<u>Keskiarvo</u>
1,0	5,0	4,2

Millä arvosanalla arvioisit Keusoten henkilöstöetuuksia ?

1=heikko 2=tyytyttävä 3=kohtalainen 4=hyvä 5=kiitettävä

Vastaajien määrä: 37

<u>Minimiarvo</u>	<u>Maksimiarvo</u>	<u>Keskiarvo</u>
1,0	4,0	2,5

Ehdotuksista työympäristön ja työkuulttuurin kehittämiseksi

Vastaajina 31 lähtökyselyyn vastannutta henkilöä, vastausten analyysissa hyödynnetty tekoälyä

Johtaminen ja esihenkilötyö

- **Työntekijän kohtaaminen:** Johto ja esihenkilöt, kohdatkaa työntekijöitä aidosti – tunnejohtamista tarvitaan.
- **Esihenkilötyö:** Esihenkilöt sitoutuvat kehittämiseen ja ovat aktiivisesti mukana hankkeissa. Empatiakyky ja tuki.
- **Epäkohtiin puuttuminen**
- **Avoim vuorovaikutus:** mahdollisuus ilmaista mielipiteitä vaikka ne poikkeavat linjauksista.
- **Työntekijämäärät:** esihenkilöiden työntekijämäärät kohtuulliseksi, liian paljon työntekijöitä – ei aikaa tai työkaluja puuttua ongelmiin.
- **Vuorovaikutus läpi organisaation:** toivottu enemmän vuorovaikutusta lähiesihenkilöä ylempien esihenkilöiden kanssa.

Tiedonkulku ja viestintä

- **Tiedonkulku selkeämmäksi:** nyt liian monta kanavaa (Teams, Mukana, sähköposti, viestivihot).
- **Viestitulva:** tärkeät asiat hukkuvat viestitulvaan.
- **Muutoksen hallinta:** muutoksista tiedottaminen hyvissä ajoin.
- **Tiedotuskanavat:** tiedotuskanavat saavutettaviksi, osa henkilöstöstä ei hallitse tietotekniikkaa (Teams).
- **Yhteinen kieli:** kielimuurit vaikeuttavat kommunikointia ja viestintää.

Käytännön työ ja työvälineet

- **Riittävästi työvälineitä.**
- Perehdytys työnantajan vastuulla.
- Työskentelytapojen kriittinen arviointi muutosten yhteydessä tärkeää.

Työyhteisö ja yhteistyö

- **Yhteistyö yli tiimirajojen:** yksiköiden välillä esiintyy kilpailua.
- **Kollegiaalinen yhteistyö:** yksintyöskentely voi olla hyvin kuormittavaa, kollegiaalinen tuki on tärkeää.
- **Vastuunkanto:** tiimityö toimii, jos arvot ja moraali ovat yhteiset
- **Työn kuormittavuuden vähentyminen:** työilmapiiiri kärsii vajaamiehityksestä, kuormitus ja kitka kasvavat. Selkeämpi työnkuva, rajatun tyotehtävät ja työn vaatavuus suhteessa palkkaan.
- **Lähitapaamisten tärkeys:** työkavereiden jaksamista ei etänä huomaa – lähitapaamiset koetaan tärkeinä.
- **Luottamus ja arvostus:** luottamuksellinen, arvostava ja tasavertainen työilmapiiiri tukee toimivaa työyhteisöä ja yhteistyötä.
- **Selkeät päätökset:** Avoimuus ja läpinäkyvyys päätöksenteossa.

Organisaatiokulttuuri ja arvot

- **Keusoten arvot:** koetaan hyväksi, mutta eivät aina toteudu käytännössä.
- **Ihmislähtöisyys:** tärkeää sekä asiakkaan että työntekijän näkökulmasta.
- **Palautteen anto:** palautteen antamisen mahdollistaminen muutosten jälkeen.

Kehittäminen ja hanketyö

- Viikoittaiset tapaamiset hanketyön ja yksikön välillä ovat tärkeitä.
- Kehittämismyönteinen asenne ja kriittinen arviointi muutosten yhteydessä.

Anna palautetta ja auta meitä kehittymään!

Vastaajina 33 lähtökyselyyn vastannutta henkilöä, vastausten analyysissa hyödynnetty tekoälyä

Johtaminen ja esihenkilötyö

- Johtaminen on avainasemassa.
- Johtamisprosesseja tulee noudattaa ja mikromanagerointi pitäisi jättää vähemmälle.
- Olkaa kiinnostuneita mitä henkilökunnalle kuuluu.
- Esihenkilö, kuule työntekijääsi!
- Esihenkilöille enemmän koulutusta näkemään jokaisen omat vahvuudet.

Kehittäminen

- Olkaa ylpeitä kehittämisen malleista, ne ovat ainutlaatuisia ja niistä kannattaa pitää kiinni!
- Yksin kilpailukykyinen palkka ei jatkossa riitä pitämään työntekijöitä.
- Eri tiimien olisi hyvä tutustua enemmän toisiinsa ja tutustua myös muihin yksiköihin.
- Panostakaa työilmapiiriin ja tiimiytymiseen.

Organisaatiomuutokset

- Muutoksen hallinta: organisaatiomuutokset kontrolloidusti
- Osaamisen pitäminen Keusotessa, vaikka joudutaan irtisanomaan
- Palveluketjut kuntoon

Muutoksen hallinta

- Konkreettiset muutokset ja selkeät linjaukset

Viestintä

- Asioista tulee tiedottaa oikea-aikaisesti
- Kysykää henkilöstöltä!
- Yhtenäiset ja helposti löydettävät ohjeet ja tiedotteet



Kiitos

KEUSOTE.FI